

2024年1月1日

## 次世代育成支援対策推進法に基づく 行 動 計 画

京成トラベルサービス株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年1月1日～2027年12月31日

### 2. 内 容

#### 目標1. 男性育休の取得促進

〈対策〉2024年1月～

男性育休の取得率向上に向け、情報発信・啓発を実施するとともに、配偶者の出産を控えた男性従業員に対して個別に制度の周知を行う。

#### 目標2. 時間外労働の削減に向けての取り組み

〈対策〉2024年1月～

定期的に時間外労働の現状を部門長に報告し、各職場において役職者を中心として時間外労働の削減に向けての取り組みを行う。

以上