

2021年1月1日

行 動 計 画

京成トラベルサービス株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年1月1日～2023年12月31日

2. 内 容

目標1. 子育て支援に関する制度について、従業員への周知徹底を図る。

〈対策〉2021年1月～

管理職をはじめ、従業員に制度の周知を定期的を実施するとともに、出産を控えた従業員に対して個別に制度の周知を行う

目標2. 3歳に満たない子を養育する従業員が希望した場合に利用できる短時間勤務制度を小学校就学の始期に達するまでに引き上げる。

〈対策〉2021年1月～

従業員のニーズを踏まえ、改定案を策定する。

目標3. 時間外労働の削減に向けての取り組みを行う。

〈対策〉2021年1月～

定期的な時間外労働の現状を部門長に報告し、問題点を洗い出し、改善に取り組む。

以上